

LANZI - CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

PREAMBOLO

Lanzi S.r.l. (di seguito "Lanzi" o "Società"):

- progetta, produce e commercializza dispositivi di protezione individuale, abbigliamento da lavoro e materiale antinfortunistico
- progetta e produce sistemi automatizzati per lo stoccaggio, la distribuzione, la raccolta e la gestione di materiali antinfortunistici, attrezzature ausiliarie alla produzione, componenti e ricambi
- fornisce servizi di rigenerazione e monitoraggio di materiali antinfortunistici

La necessità di garantire la conformità dei prodotti e dei servizi ad una ampia gamma di clienti, tra cui aziende multinazionali di grandi dimensioni ed esigenze complesse, ha condotto la Società ad adottare un modello di sviluppo basato sulla visione sistemica dei processi di produzione e sul controllo dell'intera filiera: dalla progettazione dei prodotti alla scelta delle materie prime, alla fabbricazione, all'utilizzo e manutenzione sul campo, allo smaltimento a fine ciclo di vita.

Il Codice di Condotta dei Fornitori Lanzi trae origine dal Codice Etico di Lanzi ([Governance \(lanzigroup.com\)](https://www.lanzigroup.com)) e tiene quindi conto dei principi consolidati di sostenibilità che sono stati anche recepiti in alcuni importanti regolamenti interni del Gruppo Lanzi.

La **Sostenibilità** è un elemento chiave dei valori di Lanzi e fa parte integrante della nostra strategia aziendale, essendo già chiaramente definito il nostro impegno verso i principi dello sviluppo sostenibile. La posizione di Lanzi sui **Diritti Umani** a livello di Gruppo sottolinea i suoi sforzi per sostenere i principi riconosciuti a livello internazionale nei settori dei diritti umani e delle condizioni di lavoro.

La **Corporate Compliance Policy** delinea le principali aree legali rispetto alle quali il comportamento eticamente e legalmente conforme dei dipendenti Lanzi è della massima importanza per il benessere dell'azienda.

Tutte queste attività dimostrano come Lanzi si assuma la propria responsabilità in materia di standard etici, sociali ed ecologici e come ogni azienda del Gruppo Lanzi metta in pratica i principi dello sviluppo sostenibile nelle sue attività quotidiane. Pertanto, i principi etici, sociali ed ecologici, così come i principi aggiuntivi di garanzia della qualità e di minimizzazione dei rischi sono radicati nei processi di approvvigionamento di Lanzi.

I principi espressi nel presente Codice di condotta per i fornitori costituiscono una componente importante della selezione e della valutazione dei fornitori. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori replichino questi standard più a valle della catena di fornitura. Se un fornitore viola i presenti principi e non è in grado di concordare un piano di miglioramento o non riesce a implementarlo, Lanzi si riserva il diritto di rivalutare il proseguimento del rapporto commerciale.

Il presente Codice di Condotta è quindi messo a disposizione di tutti i nostri fornitori al fine di rafforzare la reciproca comprensione di come la sostenibilità debba essere applicata nelle attività di tutti i giorni, compreso l'avanzamento degli sforzi per contribuire a una migliore salute delle persone, degli animali e delle piante.

ETICA

Per fare fronte alle proprie responsabilità sociali, i fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività in modo eticamente corretto e ad agire con integrità. I requisiti di carattere etico includono i seguenti aspetti:

Integrità negli affari

I fornitori sono tenuti a non praticare né tollerare alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita o riciclaggio dei proventi. I fornitori s'impegnano a non offrire tangenti o altri incentivi illegali (ad esempio "agevolazioni nei pagamenti") ai propri partner d'affari o a pubblici ufficiali e a non accettarne. I fornitori si impegnano a non offrire ai dipendenti Lanzi alcun tipo di regalo o beneficio personale che possa essere percepito come una tangente. In ogni caso, doni o inviti non devono essere offerti per influenzare impropriamente un rapporto d'affari e non devono violare le leggi vigenti o gli standard etici.

Conflitto di interessi

I fornitori si impegnano a comunicare a Lanzi qualsiasi situazione che possa costituire un conflitto di interessi, come ad esempio dipendenti Lanzi che abbiano vantaggi o interessi professionali, privati e/o finanziari significativi in una qualsiasi delle attività del fornitore.

Identificazione di sospette irregolarità

I fornitori s'impegnano a mettere a disposizione dei propri dipendenti i mezzi necessari per segnalare sospette irregolarità o attività

potenzialmente illegali sul luogo di lavoro. Ogni segnalazione deve essere considerata riservata e trattata come tale. I fornitori si impegnano a valutare le segnalazioni ricevute e ad adottare misure correttive ove necessario. I fornitori sono tenuti a notificare a Lanzi le azioni legali, le indagini amministrative o i procedimenti giudiziari che possono influire sullo svolgimento delle loro attività per Lanzi o che potrebbero influire negativamente sulla reputazione di un Fornitore e di Lanzi.

Se in qualsiasi momento un Fornitore o uno dei suoi dipendenti ritiene che un dipendente Lanzi abbia agito in contrasto con questi principi, il fornitore o il suo dipendente è incoraggiato a segnalare le sue preoccupazioni a hr_compliance@lanzigroup.com oppure Odv@lanzigroup.com

Concorrenza leale

I fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività in linea con i principi della concorrenza leale e nel rispetto di tutte le leggi antitrust applicabili.

Controllo del commercio internazionale

I fornitori devono rispettare le norme sul controllo delle esportazioni applicabili alla loro attività e fornire informazioni accurate e

veritiere in merito alle dogane e alle altre autorità che le richiedano.

Privacy e proprietà intellettuale

I fornitori si impegnano a proteggere e ad usare in modo appropriato le informazioni di natura riservata e ad assicurarsi che la privacy e i diritti di proprietà intellettuale dei partner commerciali siano tutelati.

I fornitori si impegnano a non utilizzare il nome, i marchi Lanzi o quelli dei nostri prodotti in attività di comunicazione o pubblicità senza il previo consenso scritto di Lanzi.

Privacy e protezione dei dati

I sistemi informativi dei fornitori che contengono informazioni o dati riservati di Lanzi devono essere adeguatamente gestiti e protetti rispetto agli accessi non autorizzati, l'uso, la divulgazione, l'alterazione o la distruzione. I fornitori si impegnano a raccogliere dati personali solo per scopi commerciali legittimi, ad utilizzarle in modo legale, trasparente e sicuro, a condividerle solo con coloro a cui è consentito l'accesso, a proteggerle in conformità con le politiche di sicurezza, a conservarle solo per il tempo

necessario e ad obbligare le terze parti che hanno accesso ai dati personali a proteggerle

Benessere animale

Ove applicabile al settore del fornitore, le alternative ai materiali di origine animale devono essere utilizzate se tali alternative siano scientificamente valide ed a condizione di non compromettere la qualità o la valutazione di sicurezza dei prodotti Lanzi. Quando sono necessari materiali di origine animale, i fornitori dovranno ridurre al minimo il numero di animali utilizzati. Inoltre, il Fornitore dichiara che tutti i beni non sono inclusi nell'elenco dei prodotti allegato alle Condizioni Generali di Acquisto Lanzi (punto 6.) allegato ad ogni ordine di acquisto emesso.

Minerali provenienti da zone di conflitto

I fornitori sono tenuti a garantire che i prodotti forniti a Lanzi non contengano metalli estratti da minerali o loro derivati provenienti da aree di conflitto, i cui proventi servano a finanziare in maniera diretta o indiretta o vadano a beneficio di gruppi armati e favoriscano la violazione dei diritti umani.

PERSONE E LAVORO

I fornitori si impegnano a proteggere i diritti umani dei loro dipendenti e trattarli con dignità e rispetto. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

Rifiuto del lavoro minorile

Non tolleriamo alcun tipo di lavoro minorile nella nostra catena di approvvigionamento. I fornitori devono evitare qualsiasi tipo di lavoro minorile nelle proprie attività di business in conformità alle norme costitutive dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dei principi dello United Nations Global Compact. Se la legge locale sull'età minima prevede un'età superiore per il lavoro o la scuola dell'obbligo, si applica l'età più alta.

Lavoro scelto liberamente

Nella nostra catena di fornitura non tolleriamo la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e/o obbligatorio così come la tratta di essere umani. I nostri fornitori si impegnano a non fare ricorso alcuno a manodopera forzata, vincolata, coatta o al lavoro forzato di detenuti. Non sono ammesse pratiche che comportino il trattenimento di beni personali, passaporti, salari, certificati di formazione, di lavoro o qualsiasi altro documento per motivi inappropriati.

Libertà di associazione

I fornitori s'impegnano ad avere un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e i rappresentanti sindacali. In conformità con le leggi locali, i fornitori devono rispettare il diritto dei propri dipendenti ad associarsi liberamente, iscriversi ai sindacati, avere dei rappresentanti, aderire ai comitati aziendali dei lavoratori e partecipare alla contrattazione collettiva. Inoltre i fornitori non sfavoriranno i dipendenti

che agiscono in qualità di rappresentanti dei lavoratori facendo in modo che possano esercitare il loro ruolo senza timore di rappresaglie o discriminazioni.

Orario di lavoro, salari e benefici

L'orario di lavoro dei dipendenti dei fornitori non deve superare il limite massimo stabilito dalla legislazione nazionale applicabile e dalle norme ILO. La retribuzione deve essere corrisposta ai dipendenti regolarmente, in modo puntuale e per intero secondo le leggi applicabili e deve essere conforme alle leggi nazionali vigenti in materia di salari. La retribuzione e i benefici dovrebbero mirare a garantire un adeguato standard di vita ai dipendenti e alle loro famiglie. Se non diversamente specificato dalle leggi locali, non è consentito applicare detrazioni sulla paga base come misura disciplinare (ciò non esclude il diritto a richiedere i danni su base contrattuale o legale). I fornitori sono tenuti a fornire ai propri dipendenti una remunerazione e benefici equi e competitivi e a sostenere la parità di retribuzione per un lavoro di pari valore. Si raccomanda ai fornitori di fornire ai propri dipendenti adeguate opportunità di formazione ed istruzione.

Inclusione e diversità

La parità di trattamento di tutti i dipendenti deve essere un principio fondamentale della politica aziendale del fornitore. Il tipico trattamento discriminatorio prende in considerazione - consciamente o inconsciamente - caratteristiche irrilevanti di un

dipendente come l'età, la disabilità, l'etnia, lo stato civile, il genere, l'espressione del genere, l'identità di genere, le informazioni genetiche, l'origine nazionale, le caratteristiche fisiche, l'affiliazione politica, la gravidanza, la religione, l'origine sociale, l'orientamento sessuale, l'appartenenza ad un sindacato o qualsiasi criterio illegale ai sensi della legge applicabile. I fornitori sono tenuti ad assicurarsi che i propri dipendenti non siano soggetti ad alcun tipo di molestia.

Lanzi esorta i fornitori a fornire un ambiente di lavoro improntato all'integrazione e al sostegno e ad applicare la diversità quando si tratta dei propri dipendenti. Allo stesso modo, Lanzi incoraggia i fornitori ad avere un programma attivo per la diversità dei fornitori impegnandosi con aziende di proprietà diversificata.

Trattamento equo

I fornitori s'impegnano ad assicurare che nel luogo di lavoro dei dipendenti non si attui alcun tipo di trattamento duro e disumano e che i

dipendenti non subiscano molestie, abusi sessuali, torture o punizioni corporali, costrizioni mentali o fisiche, maltrattamenti verbali, o la minaccia del ricorso a tali trattamenti. Inoltre i fornitori sono tenuti ad evitare comportamenti scorretti nel momento in cui procedono alla risoluzione di qualsiasi contratto di lavoro per qualsiasi motivo, anche se ciò dovesse essere consentito dalla legge. I dipendenti possono lasciare liberamente il datore di lavoro a condizione di rispettare il preavviso previsto dalla legge. Essi sono pagati puntualmente e per intero per il lavoro svolto prima delle dimissioni secondo le leggi vigenti.

Comunità locale

Per promuovere la responsabilità nei confronti delle comunità in cui operano, i fornitori dovrebbero ascoltare le preoccupazioni dei residenti locali e garantire condizioni di vita sane e sicure. Si raccomanda il sostegno alla creazione di posti di lavoro in ambito locale, l'approvvigionamento da fornitori locali, il sostegno all'offerta di istruzione e allo sviluppo delle infrastrutture.

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

I fornitori si impegnano a provvedere in modo adeguato alla salute e alla sicurezza dei loro dipendenti, clienti, visitatori, appaltatori e altri soggetti che possono essere interessati dalle loro attività. Essi dovranno operare in modo responsabile dal punto di vista ambientale ed efficiente sotto il profilo della gestione delle risorse. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

Salute e sicurezza sul lavoro

I fornitori si impegnano a proteggere adeguatamente i loro dipendenti dai rischi chimici, biologici e fisici. I compiti e le condizioni usuranti sul posto di lavoro, così come i rischi associati alle infrastrutture utilizzate, devono essere gestiti in modo adeguato a proteggere i propri dipendenti. I fornitori si impegnano ad eseguire controlli appropriati, procedure di sicurezza sul lavoro, una adeguata manutenzione preventiva e le misure tecniche di protezione necessarie per prevenire gli incidenti e le malattie professionali. Inoltre, i fornitori si impegnano a fornire ai dipendenti adeguati dispositivi di protezione personale.

Le informazioni di sicurezza relative ai materiali pericolosi – compresi i composti nei prodotti intermedi – dovranno essere disponibili al fine di educare, addestrare e proteggere i lavoratori dai rischi. Un ambiente di lavoro sicuro e sano include tra i criteri minimi la presenza di acqua potabile, di un'adeguata illuminazione, temperatura, ventilazione e servizi igienici e, ove possibile, di alloggi aziendali sicuri e salubri.

Sicurezza dei processi

I fornitori sono tenuti ad adottare programmi di sicurezza per gestire e mantenere tutti i processi di produzione nel rispetto degli standard di sicurezza applicabili. I programmi devono essere adeguati ai rischi connessi alla struttura ed al processo. I fornitori devono comunicare, divulgare e gestire in modo appropriato i pericoli inerenti ai loro processi e

prodotti per garantire la protezione di soggetti terzi interessati o potenzialmente interessati. Allo stesso modo, gli incidenti gravi devono essere analizzati e comunicati tempestivamente. In caso di impianti pericolosi, il fornitore si impegna a svolgere specifiche analisi dei rischi e ad attuare misure che prevengano il verificarsi di incidenti, quali fuoriuscite di sostanze chimiche e/o esplosioni.

Sicurezza dei prodotti

I fornitori devono rispettare le norme di sicurezza dei prodotti, etichettare correttamente i prodotti e comunicare i requisiti per la manipolazione dei prodotti. Essi forniranno alle parti interessate la documentazione applicabile contenente tutte le necessarie informazioni rilevanti per la sicurezza di tutte le sostanze pericolose in caso di legittima necessità. Ciò include le informazioni sul prodotto, le schede di sicurezza, le conferme di notifica o registrazione, gli usi e gli scenari di esposizione. I fornitori condividono in modo proattivo e trasparente le informazioni relative alla salute, alla sicurezza e agli aspetti ambientali dei loro prodotti con tutte le parti interessate.

Gestione dell'emergenza, informazione e formazione sui rischi

I fornitori devono mettere a disposizione dei dipendenti e degli appaltatori le informazioni sulla sicurezza relative ai rischi individuati sul luogo di lavoro. Essi dovranno essere

adeguatamente addestrati per garantire che siano sempre adeguatamente protetti. I fornitori s'impegnano ad individuare e a valutare le potenziali situazioni di emergenza sul posto di lavoro, negli spazi pubblici adiacenti e negli alloggi forniti dall'azienda. Il loro impatto potenziale deve essere ridotto al minimo attuando un'adeguata protezione antincendio, piani di emergenza efficaci, esercitazioni regolari e procedure di risposta.

Rifiuti ed emissioni

I fornitori dovranno disporre di sistemi per garantire che la manipolazione, la movimentazione, la conservazione, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e delle acque reflue avvengano in modo sicuro. Tutte le attività che hanno potenziali effetti nocivi sulla salute delle persone o dell'ambiente dovranno essere adeguatamente gestite, misurate, controllate. Il rilascio di sostanze pericolose deve essere ridotto al minimo. Particolare attenzione deve essere prestata ai principi attivi. I fornitori sono tenuti a predisporre sistemi per la prevenzione o il contenimento di fuoriuscite accidentali e del rilascio di sostanze pericolose nell'ambiente. La presenza della certificazione ISO14001 o EMAS sarà un elemento del processo di valutazione del Fornitore.

Conservazione delle risorse naturali e protezione del clima

I fornitori sono tenuti ad utilizzare con economia le risorse naturali (ad esempio acqua, fonti di energia, materie prime) ed a preservarle. Per garantire la conservazione delle risorse naturali rinnovabili, i fornitori devono promuovere l'applicazione di standard di sostenibilità e certificazioni ampiamente riconosciuti e sviluppati da più stakeholder. Gli impatti negativi sull'ambiente e sul clima causati dai fornitori o nella loro catena di fornitura devono essere ridotti al minimo o eliminati alla fonte.

Sono incoraggiate le pratiche in linea con i principi dell'economia circolare, come la riduzione dell'uso dei materiali, la sostituzione, la raccolta, la condivisione, la manutenzione, il riutilizzo, la ridistribuzione, la rigenerazione, la ricostruzione e il riciclaggio. I fornitori si impegnano a sviluppare e utilizzare prodotti, processi e tecnologie rispettosi dell'ambiente e del clima (chiamati anche Principi di Green Procurement)

I fornitori devono garantire e dimostrare continui miglioramenti ambientali, compresa la riduzione delle materie prime, dell'energia, delle emissioni, degli scarichi, del rumore, dei rifiuti, delle sostanze pericolose e della dipendenza dalle risorse naturali, attraverso obiettivi chiari e politiche di miglioramento

QUALITÀ

I fornitori devono fornire beni e servizi di alta qualità, sicuri ed efficaci, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. Quanto sopra include i seguenti aspetti

Requisiti di qualità

I fornitori si impegnano ad adempiere a requisiti di qualità generalmente riconosciuti o concordati in sede contrattuale al fine di fornire merci e servizi in grado di soddisfare adeguatamente le esigenze di Lanzi e dei suoi clienti, funzionare come garantito ed essere sicuri per l'uso previsto. I fornitori devono affrontare immediatamente tutte le problematiche che possono influire negativamente sulla qualità dei beni e dei servizi. I fornitori sono tenuti ad informare Lanzi in merito ai cambiamenti del processo di produzione o di fornitura che possono avere un impatto sulle specifiche dei beni e dei servizi forniti

Misure di sicurezza e anticontraffazione

I fornitori applicheranno buone prassi di sicurezza lungo l'intera catena di approvvigionamento. Inoltre dovranno garantire l'integrità di ciascuna spedizione

destinata a Lanzi dal luogo di origine alla destinazione.

I fornitori sono tenuti ad adottare nel settore di loro responsabilità tutte le misure necessarie e appropriate per far sì che i prodotti Lanzi, i loro componenti o le materie prime, nonché il relativo know-how non cadano nelle mani di contraffattori, contrabbandieri, ladri o altri terzi non autorizzati e non escano dalla catena di approvvigionamento legittima. I fornitori devono analizzare prontamente il rapporto con una terza parte se ottengono o ricevono la prova di essere inavvertitamente coinvolti nella produzione o nella vendita di prodotti contraffatti attraverso le azioni del terzo, compresi i prodotti destinati all'esportazione che sono considerati prodotti contraffatti nel loro paese di destinazione. Lanzi si aspetta che i fornitori collaborino alle attività di indagine e contrasto di qualsiasi attività legata ai prodotti contraffatti.

SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE

I fornitori sono tenuti a implementare sistemi di gestione che facilitino l'osservanza delle leggi vigenti e promuovano il miglioramento continuo in relazione alle aspettative illustrate nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. Quanto sopra include i seguenti aspetti

Requisiti legali e di altro tipo

I fornitori si impegnano a identificare e rispettare tutte le leggi e i regolamenti internazionali, nazionali e locali applicabili, gli accordi contrattuali in vigore e gli standard riconosciuti a livello internazionale. I fornitori dovranno inoltre conformare le loro pratiche agli standard industriali generalmente

accettati, ottenere, mantenere e aggiornare tutti i permessi, i certificati, le licenze e le registrazioni applicabili e operare sempre in conformità con le limitazioni e i requisiti dei permessi.

Impegno e accountability

I fornitori dovranno rispettare i principi stabiliti

nel presente Codice di Condotta dei Fornitori, allocando le risorse appropriate e incorporando tutti gli aspetti applicabili nelle proprie politiche e procedure.

Comunicazione dei criteri di sostenibilità alla catena di approvvigionamento

I fornitori sono tenuti a comunicare i principi indicati nel presente Codice di Condotta dei Fornitori alla loro catena di approvvigionamento.

Sistema, documentazione e valutazione

I fornitori sono tenuti a sviluppare, implementare, utilizzare e mantenere sistemi di gestione e controlli relativi al contenuto del presente Codice di Condotta dei Fornitori. I fornitori devono conservare la documentazione atta a dimostrare la conformità ai principi delineati nel presente Codice di Condotta.

Gestione dei rischi

I fornitori sono tenuti ad implementare i meccanismi necessari per identificare, determinare e gestire i rischi in tutte le aree di cui si occupa il presente Codice di Condotta dei Fornitori e tutti i requisiti legali applicabili.

Business Continuity

I fornitori sono incoraggiati a implementare adeguati piani di continuità operativa per le operazioni a supporto del business di Lanzi.

Miglioramento continuo

I fornitori devono dimostrare il loro impegno al miglioramento continuo fissando obiettivi di performance, attuando piani di implementazione e adottando le necessarie azioni correttive rispetto alle carenze individuate da valutazioni interne o esterne, ispezioni e riesami della direzione.

Formazione e competenza

I fornitori sono tenuti a sviluppare, implementare e mantenere adeguate misure di formazione per fornire ai propri dirigenti e dipendenti un livello adeguato di conoscenza e comprensione dei contenuti del presente Codice di Condotta dei Fornitori, delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché degli standard generalmente riconosciuti.

Trasparenza

I fornitori sono incoraggiati comunicare al pubblico il proprio impatto economico, sociale e ambientale in linea con i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Diritto alla valutazione

I fornitori dovranno consentire a Lanzi il diritto di valutare le loro prestazioni a seguito di un ragionevole preavviso per determinare la conformità del fornitore ai principi delineati nel Codice di condotta dei fornitori Lanzi. La misurazione delle prestazioni dovrà essere eseguita direttamente da Lanzi o da un terzo qualificato sotto forma, ad esempio, di una valutazione o di un audit.

Torino, Settembre 2020

Firma del fornitore, data e timbro