

LANZI GROUP

Polityka zrównoważonego rozwoju i zgodności

Niniejszy dokument został zatwierdzony przez Radę Dyrektorów Lanzi Srl. Przewodniczący Rady Dyrektorów, Luigi Lanzi, jest odpowiedzialny za jego wdrożenie i jest wspierany przez Dział zgodności z przepisami. Aby zapewnić łatwy dostęp do Polityki Środowiskowej i jej dostępność dla interesariuszy, została ona opublikowana na korporacyjnej stronie internetowej www.lanzigroup.com (sekcja Zarządzanie).

LANZI S.r.l, firma założona w Turynie (Włochy) w 1978 roku, działająca w Europie i poza nią, jest firmą zajmującą się projektowaniem, bezpośrednią produkcją, zarządzaniem produkcją zewnętrzną i wprowadzaniem na rynek:

- środków ochrony indywidualnej (ŚOI), odzieży roboczej do użytku przemysłowego i materiałów zapobiegających wypadkom;
- elektromechanicznymi i elektronicznymi urządzeniami i sprzętem do dystrybucji, gromadzeniem i obsługą materiałów i sprzętu w ogólnym pojęciu.

Wytyczne, którymi kieruje się LANZI, zostały wyrażone w niniejszym dokumencie polityki korporacyjnej.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

W okresie silnych zmian gospodarczych, technologicznych, społecznych i środowiskowych firma LANZI zdecydowała się wejść na ścieżkę rozwoju biznesowego w kierunku zrównoważonego sukcesu poprzez Deklarację Niefinansową (NFA), zgodnie z przepisami Dekretu Ustawodawczego nr 254/2016, w odniesieniu do art. 7 (Dobrowolne oświadczenia niefinansowe) oraz zgodnie ze wskaźnikami zrównoważonego rozwoju ustanowionymi przez niezależną organizację normalizacyjną Global Reporting Initiative (GRI) w celu:

- tworzenia wspólnej i trwałej wartości ze wszystkimi zidentyfikowanymi interesariuszami (akcjonariuszami, pracownikami, dostawcami, klientami, instytucjami finansowymi, społecznością lokalną...) poprzez nadawanie pierwszorzędного znaczenia ich potrzebom i oczekiwaniom przy formułowaniu polityki i osiągnięciu celów;
- • mierzenia decyzji biznesowych poprzez analizę i ocenę wszystkich skutków (ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i prawnych), które mogą one określić, dokonując odpowiedzialnych inwestycji w odniesieniu do zarządzania finansami i zgodnie z realizowanymi celami oraz przyjętymi wyborami w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- informowania o celach, osiągniętych wynikach, wpływie podjętych decyzji oraz działaniach społecznych i środowiskowych generowanych przez samą organizację.

Zrównoważony rozwój staje się przekrojowym wymiarem strategicznych i operacyjnych wyborów LANZI, która znajduje w swoim modelu biznesowym (**Zrównoważony model biznesowy**) narzędzie do tworzenia wspólnej wartości.

POLITYKA FIRMY W ZAKRESIE JAKOŚCI

LANZI działa zgodnie z wytycznymi UNI EN ISO 9001:2015, a jej system zarządzania jakością jest certyfikowany od 1996 roku.

LANZI uważa jakość i ciągłe doskonalenie za podstawowe czynniki wszystkich swoich działań, ponieważ charakteryzują one i wyróżniają różne procesy organizacyjne oraz wizerunek firmy w oczach klientów.

Aby osiągnąć ten cel, LANZI opracowała Zintegrowany System Zarządzania, rozumiany jako zestaw celów, struktur organizacyjnych, system odpowiedzialności, procesów, środków i zasobów zapewniających wdrożenie niniejszej Polityki Korporacyjnej.

Przyjęła również system monitorowania procesów biznesowych i związanych z nimi wskaźników, aby zapewnić monitorowanie poziomu ich skuteczności i wydajności.

Polityka Spółki opiera się na następujących wytycznych:

- ciągłe badania i rozwój nowych produktów/usług do zaoferowania klientom
- pełna zgodność z międzynarodowymi i krajowymi przepisami w celu zapewnienia zgodności produktu z wymaganymi normami bezpieczeństwa i niezawodności
- terminowość dostaw i elastyczność organizacji logistycznej
- ciągłe monitorowanie poziomu satysfakcji klientów
- pełna odpowiedzialność wszystkich pracowników za cele jakościowe firmy, osiągnięte poprzez działania uświadamiające i szkoleniowe oraz zastosowanie systemu nagród powiązanego z oceną wyników
- stałe działanie na rzecz doskonalenia systemu informacyjnego, poziomu komunikacji korporacyjnej i systemu relacji wewnętrznych
- wybór i ciągłe monitorowanie strategicznych dostawców firmy
- zaangażowanie strategicznych dostawców w osiąganie celów jakościowych, a tym samym w zadowolenie klienta.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

LANZI uważa społeczną odpowiedzialność za czynnik decydujący o swojej misji i stosuje się do zasad i wymogów normy UNI ISO 26000 „Przewodnik po społecznej odpowiedzialności”.

Wśród swoich interesariuszy uznaje społeczność reprezentowaną przez kontekst terytorialny, w którym działa, i zobowiązuje się do przyczyniania się do zachowania lokalnego dziedzictwa artystycznego, współpracując ze szkołami i instytucjami szkoleniowymi w regionie poprzez przyjmowanie stażystów i zatrudnianie młodych ludzi.

RESSOURCES HUMAINES

LANZI działa w oparciu o uczciwe warunki rynkowe, z poszanowaniem praw człowieka, ze szczególnym uwzględnieniem najsłabszych grup społecznych.

Promuje poszanowanie fizycznej i kulturowej integralności osoby zgodnie z powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ i zobowiązuje się do unikania wszelkiej dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, seksualność, stan zdrowia, rasę, narodowość, poglądy polityczne i przekonania religijne; Spółka uważa za niezbędne m.in.:

- szanowanie praw ludzi, chroniąc ich integralność moralną i gwarantując równe szanse
- promowanie kultury korporacyjnej i metod działania mających na celu osiągnięcie dobrobytu organizacyjnego w wewnętrznych i zewnętrznych relacjach zawodowych
- zapewnienie warunków wynagrodzenia zgodnych z postanowieniami umownymi i poziomem odpowiedzialności organizacyjnej każdego pracownika
- zachęcanie do rytmu pracy zgodnego z osobistymi i rodzinnymi potrzebami pracowników
- sankcjonowanie zachowań mających na celu naruszenie godności jednostki poprzez umyślne, celowe i lekkomyślne poniżanie jej, ze szczególnym uwzględnieniem molestowania seksualnego, mobbingu i dyskryminacji.

LANZI uznaje szczególne znaczenie zwalczania pornografii dziecięcej, a także, bardziej ogólnie, ochrony dzieci poprzez podejmowanie środków mających na celu zwalczanie pracy dzieci.

W szczególności stanowi, że nie wolno zatrudniać osób nieletnich, w żadnym charakterze i na podstawie jakiegokolwiek formy umowy (praktyki, staże itp.).

Misja oferowania wysokiej jakości produktów i usług bezpośrednio przemysłowym użytkownikom końcowym w dużych ilościach umożliwiła rozwój elastycznego łańcucha dostaw produkcji i logistyki, zdolnego do sprostania wymaganiom stale zmieniającego się rynku w odpowiednim czasie. Wiązało się to z równie fundamentalną potrzebą zagwarantowania Klientom możliwości zidentyfikowania bardziej konkurencyjnych źródeł dostaw w obszarach geograficznych o niskich kosztach pracy, co oznaczało wybór i monitorowanie (poprzez stałe audyty) partnerów produkcyjnych w krajach o najlepszych kosztach, zdolnych do zapewnienia zgodności ze specyfikacjami produktów, ale także zrównoważonych warunków środowiskowych i społecznych w zakładach produkcyjnych.

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa pracy, regulacji, zwyczajów i praktyk obowiązujących w ich własnym kraju, do zakazania, podczas rekrutacji personelu, jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na rasę, narodowość, płeć i religię oraz do zakazania, podczas wykonywania swojej działalności, wykorzystywania pracy dzieci lub więźniów nie wyrażających na to zgody. Partnerzy Strategiczni są zatem proszeni o działanie zgodnie z zasadami opisanymi powyżej.

ENVIRONNEMENT, SANTÉ ET SÉCURITÉ (EHS)

LANZI, świadoma wpływu, jaki jej strategiczne decyzje, działania i produkty mogą mieć na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo (EHS), z biegiem lat zintegrowała, utrzymała i ulepszyła system certyfikowany zgodnie z UNI EN ISO 14001:2015 (System Zarządzania Środowiskowego) i UNI EN ISO 45001: 2023 (System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy).

ENVIRONNEMENT

Biorąc pod uwagę, że działalność firmy nie wiąże się z uwalnianiem substancji zanieczyszczających do powietrza ani do wody, Lanzi działa zgodnie z zasadami odpowiedzialności środowiskowej, zasadą ostrożności i zarządzaniem ryzykiem środowiskowym oraz promuje te zasady. Gwarantuje bezpieczeństwo i ochronę środowiska oraz dąży do ciągłego doskonalenia swojej działalności środowiskowej poprzez minimalizowanie ryzyka związanego z prowadzoną działalnością oraz dostarczaniem produktami/usługami.

W szczególności poprzez działanie na rzecz:

- zrównoważonego wykorzystania zasobów i stałego dążenia do ograniczania zużycia energii, zarówno wewnętrznej, jak i generowanej przez zautomatyzowane systemy zarządzania materiałami
- zapobiegania zanieczyszczeniom również poprzez korzystanie ze stale konserwowanych i cyklicznie wymienianych środków transportu
- monitorowania oraz racjonalnego i efektywnego wykorzystania zużycia tworzyw sztucznych i papieru w celu preferowania odzysku i recyklingu zamiast unieszkodliwiania tam, gdzie to możliwe
- określenia procedur zarządzania aspektami środowiskowymi i selektywnego usuwania odpadów
- promowania aktywnego udziału pracowników w logice Polityki Środowiskowej oraz powiązanych zasad i procedur, poprzez inicjatywy szkoleniowe mające na celu edukację pracowników w zakresie ich roli w minimalizacji wykorzystania zasobów i minimalizacji zakupów

Potrzeba zagwarantowania zgodności produktów i usług dla szerokiej gamy Klientów, w tym międzynarodowych firm o dużych rozmiarach i złożonych wymaganiach, w ciągłej ewolucji organizacyjnej i ekspansji geograficznej, doprowadziła LANZI do przyjęcia modelu rozwoju opartego na systemowej wizji procesów, która rozszerza projektowanie produktu na kontrolę całego łańcucha dostaw od wyboru surowców po produkcję, od użytkowania i konserwacji w terenie po utylizację na końcu cyklu życia, poprzez badania i stosowanie przyjaznych dla środowiska materiałów i technologii, z coraz większym naciskiem na stosowanie substancji, które są nieszkodliwe dla zdrowia pracowników zaangażowanych zarówno w procesy produkcyjne, jak i w użytkowanie gotowych produktów.

Wybór, certyfikacja i monitorowanie Partnerów wiąże się ze stosowaniem kontroli i wsparcia mających na celu rozwijanie szkoleń kadry zarządzającej i pracowników w celu współprojektowania ekologicznej produkcji.

LANZI odpowiednio:

- dąży do poszanowania ekologiczności cykli produkcyjnych, stymulując rozwój produktów o minimalnym wpływie na środowisko, w tym opakowań
- zachęca do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska, oferując usługi promujące sposoby zbierania i odzyskiwania materiałów (rękawic i innych) w celu zmaksymalizowania ich potencjału regeneracyjnego lub zagwarantowania całkowitej zgodności z przepisami dotyczącymi utylizacji. Automatyzacja dystrybucji odgrywa zatem strategiczną rolę w kontekście zrównoważonego rozwoju, pozwalając pracodawcom zapewnić ciągłą dostępność materiałów potrzebnych pracownikom, a jednocześnie, dzięki monitorowaniu w czasie rzeczywistym, eliminować marnotrawstwo powstające w wyniku gromadzenia nieprzydzielonych materiałów lub materiałów w ilościach przekraczających niezbędne
- zachęca do zakupu surowców i materiałów zgodnie z polityką zielonych zamówień publicznych poprzez promowanie zakupów związanych z poprawą stanu środowiska i preferowanie produktów pochodzących z recyklingu

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Analiza ryzyka nadal stanowi podstawę procesu technicznego. W tym celu LANZI korzysta z własnego, ekskluzywnego Laboratorium Technologicznego, zatwierdzonego przez jedną z najważniejszych europejskich jednostek certyfikujących (CTC w Lyonie), co pozwala na weryfikację parametrów technicznych i symulację warunków użytkowania rękawic i odzieży przez nią produkowanej, w celu opracowywania nowych rozwiązań i zagwarantowania ich zgodności ze specyfikacjami.

Dobro użytkownika końcowego, dla którego czynniki ergonomiczne, komfort i przede wszystkim gwarancja bezpieczeństwa zastosowanych materiałów odgrywają coraz większą rolę, coraz częściej stanowi ostateczny cel procesu produkcyjnego.

BEZPIECZEŃSTWO PROCESÓW WEWNĘTRZNYCH I OSÓB PRACUJĄCYCH W LANZI (OHS)

LANZI traktuje bezpieczeństwo swoich procesów i pracowników jako podstawowy cel wpisany w swoją Politykę i jako integralną część organizacji pracy.

Zapewniając zasoby organizacyjne, instrumentalne i ekonomiczne, kierownictwo korporacyjne LANZI dąży do realizacji celów w zakresie poprawy zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy.

Kierownictwo jest zobowiązane do uwzględniania aspektów bezpieczeństwa we wszystkich istniejących działaniach firmy i przyszłych planach jako istotnych aspektów jej działalności. Zobowiązuje się również do zorganizowania całej struktury przedsiębiorstwa, począwszy od pracodawcy, RSPP, kierowników, personelu

odpowiedzialnego za bezpieczeństwo, pracowników i pracowników dorywczych, w taki sposób, aby każdy uczestniczył, zgodnie ze swoimi obowiązkami i umiejętnościami, w osiąganiu wyznaczonych celów bezpieczeństwa.

Niniejsza Polityka jest ukierunkowana na zapobieganie wypadkom i chorobom w miejscu pracy, stanowi wytyczne dla ciągłej poprawy wyników w zakresie bezpieczeństwa i powiązanego Systemu Zarządzania oraz stanowi ramy dla definiowania i przeglądu celów w zakresie bezpieczeństwa.

Zarząd Spółki zobowiązuje się do zapewnienia, aby:

- zgodność z OBOWIĄZUJĄCYMI PRZEPISAMI dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy była uznawana za priorytet;
- INFORMACJE O RYZYKU FIRMOWYM były na bieżąco rozpowszechniane wśród wszystkich współpracowników
- EDUKACJA i SZKOLENIA pracowników były przeprowadzane i aktualizowane w odniesieniu do wykonywanych zadań
- były zagwarantowane konsultacje z pracownikami, w tym za pośrednictwem przedstawiciela ds. bezpieczeństwa pracowników i przełożonych, dotyczące aspektów bezpieczeństwa i higieny pracy
- wszyscy pracownicy byli szkoleni, informowani i uświadamiani w kwestiach bezpieczeństwa w celu wykonywania przydzielonych im ZADAŃ i bycia w pełni świadomymi ryzyka związanego z ich działaniami
- bezpośrednie zaangażowanie pracowników w kwestie bezpieczeństwa było operacyjne
- struktura korporacyjna uczestniczyła, zgodnie ze swoimi obowiązkami i kompetencjami, w OSIĄGANIU WYZNACZONYCH CELÓW BEZPIECZEŃSTWA
- projektowanie maszyn, urządzeń i sprzętu, miejsc pracy, metod pracy i aspektów organizacyjnych odbywało się w taki sposób, aby chronić ZDROWIE pracowników, osób trzecich i społeczności, w której firma prowadzi działalność
- POTRZEBY pojawiające się w trakcie wykonywania czynności zawodowych były rozwiązywane szybko i skutecznie.
- była promowana WSPÓŁPRACA między różnymi zasobami firmy, WSPÓŁPRACA z organizacjami biznesowymi i organami zewnętrznymi.
- były priorytetowo traktowane działania zapobiegawcze i dochodzenia wewnętrzne (w tym raporty o zdarzeniach potencjalnie wypadkowych) w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, tak aby znacznie ZMNIJSZYĆ prawdopodobieństwo wystąpienia WYPADKÓW, OBRAŻEŃ lub innych niezgodności.
- Polityka, cele i wdrażanie SGSL podlegały okresowym przeglądom w celu osiągnięcia ciągłej poprawy poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w firmie.

Dokument oceny ryzyka jest stale aktualizowany i ma strukturę zapewniającą maksymalną spójność między zadaniami i powiązanymi zagrożeniami.

- dokładne i, w razie potrzeby, zaktualizowane

LANZI utworzyła dobrowolny rejestr przetwarzania, w którym każdy pracownik jest przeszkolony i poinformowany o danych, do których przetwarzania jest upoważniony na podstawie swojego zakresu obowiązków.

CIĄGŁOŚĆ DZIAŁALNOŚCI

Kierownictwo LANZI uważa przyjęcie systemu zarządzania ciągłością działania (BCM) za podstawowy element swojej strategii. W związku z tym:

- identyfikuje wewnętrznie główne role związane z ciągłością działania, tj. ustanawia kompetentną strukturę do zarządzania i wdrażania ciągłości działania w firmie oraz wstępnie zdefiniowaną strukturę organizacyjną na potrzeby nadzwyczajnych sytuacji kryzysowych i zarządzania kryzysowego
- definiuje i rozpowszechnia politykę ciągłości działania, z której wywodzą się strategie działania, wytyczne oraz cele ciągłości działania
- promuje zrozumienie firmy poprzez identyfikację jej kluczowych usług i krytycznych działań, a także zasobów wymaganych do ich utrzymania
- co roku przedkłada Plan Rozwoju i Ciągłości Działania swojej Radzie Dyrektorów

Turyn, grudzień 2024 r.



PREZES ZARZĄDU
Luigi LANZI