

Kodeks etyczny 231

(Kodeks postępowania w celu zapewnienia zgodności z przepisami dekretu ustawodawczego 231/01 z późniejszymi zmianami)

Wydanie	Opis
1/2008	Wydanie dokumentu
1/2010	- Ochrona praw autorskich i własności intelektualnej - Blokowanie dostępu do stron z pornografią dziecięcą
1/2016	Nękanie, mobbing i dyskryminacja
1/2018	Odniesienie do RODO i przegląd dokumentów
2/2018	Odniesienie do dekretu ustawodawczego 196/2003 zmienionego dekretem ustawodawczym 101/2018 harmonizującym rozporządzenie UE 2016/679 w sprawie ochrony danych osobowych
1/2019	Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych
1/2020	Aspekty środowiskowe
1/2021	Bezpieczeństwo w pracy
1/2022	- Praca nieletnich - Wkłady i darowizny na rzecz osób trzecich
1/2024	Procedura zgłaszania zachowań niezgodnych z prawem zgodnie z Dekretem Ustawodawczym 24/2023

MISJA

LANZI S.r.l. (zwana dalej "LANZI" lub "Spółką")

- projektuje, produkuje i sprzedaje środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i materiały zapobiegające wypadkom;
- projektuje i produkuje zautomatyzowane systemy do przechowywania, dystrybucji, gromadzenia i obsługi materiałów zapobiegających wypadkom, pomocniczego sprzętu produkcyjnego, komponentów i części zamiennych;
- świadczy usługi regeneracji i monitorowania materiałów zapobiegających wypadkom.

Zapobieganie wypadkom w miejscu pracy, ochrona i komfort pracowników są misją firmy od 1978 roku.

Potrzeba zapewnienia zgodności produktów i usług dla szerokiego grona klientów, w tym dużych międzynarodowych firm o złożonych potrzebach, doprowadziła firmę do przyjęcia modelu rozwoju opartego na systemowym spojrzeniu na procesy produkcyjne i kontroli całego łańcucha dostaw: od projektu produktu po wybór surowców, produkcję, użytkowanie i konserwację w terenie oraz utylizację po zakończeniu eksploatacji.

Analiza ryzyka nadal stanowi podstawę procesu technicznego. W tym celu LANZI korzysta z własnego, wyłącznego laboratorium technologicznego, wspieranego przez akredytowane laboratoria europejskie, w celu weryfikacji wydajności i symulacji warunków użytkowania swoich produktów, opracowywania nowych rozwiązań i zapewniania zgodności ze specyfikacjami.

Ponadto czynniki ergonomiczne, gwarancja nieszkodliwości użytych materiałów i przyjazność dla środowiska cykli produkcyjnych coraz częściej stanowią ostateczny cel procesu.

Nawet w krajach o niskich kosztach wybór i kwalifikacja dostawców/partnerów, wezwanych do działania zgodnie z wymogami międzynarodowego standardu SA 8000, uwzględnia logikę społecznej odpowiedzialności firmy, której zasady wpływają na Spółkę jako całość.

CEL, FUNKCJA I ZAKRES KODEKSU ETYCZNEGO

Firma LANZI, w celu jasnego i przejrzystego zdefiniowania zbioru zasad i wartości, którymi kieruje się w osiąganiu swoich celów, opracowała niniejszy kodeks etyczny (zwany dalej również "Kodeksem"), którego przestrzeganie jest niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania firmy, a także dla jej reputacji i wizerunku.

Kodeks jest dokumentem zatwierdzonym przez Radę Dyrektorów, który identyfikuje zasady i podstawowe kanony postępowania, zgodnie z którymi LANZI zamierza prowadzić działalność, zwracając się do wszystkich, którzy działają i mają relacje ze Spółką.

Spółka zawsze była zaangażowana, poprzez przyjęcie najbardziej odpowiednich środków zapobiegawczych i kontrolnych, w ścisłe przestrzeganie obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych, na wszystkich poziomach decyzyjnych i operacyjnych, zgodnie z przepisami dekretu ustawodawczego 231/01 oraz, bardziej ogólnie, zgodnie z zasadami etyki, uczciwości i przejrzystości, na których opiera się reputacja firmy LANZI.

ODBIORCY I ROZPOWSZECZNIANIE KODEKSU

Funkcja "karty wartości" objęta kodeksem, pod względem zakresu obiektywnego i subiektywnego oraz szczegółowości nakazów, jest inna i szersza niż w przypadku modelu organizacji, zarządzania i kontroli (dekret ustawodawczy nr 231/01). W związku z tym należy uznać za adresatów kodeksu etycznego:

- dyrektorów, kadrę kierowniczą i pracowników LANZI, a także wszystkie osoby, które na różnych stanowiskach pozostają w stosunku podległości prawnej ze Spółką, dzięki czemu są skutecznie i strukturalnie włączone w organizację firmy;
- agentów, przedstawicieli, współpracowników (nie włączonych faktycznie i strukturalnie do organizacji firmy), pracowników samozatrudnionych, pośredników, dystrybutorów, klientów, dostawców i, bardziej ogólnie, kontrahentów umownych LANZI; podmiotów, od których Spółka oczekuje skrupulatnego przestrzegania odpowiednich zasad i kanonów postępowania, niezależnie od tego, czy podlegają one systemowi zarządzania i nadzoru, a zatem odpowiedzialności pochodnej lub pośredniej.

Naruszenie zasad niniejszego kodeksu etycznego szkodzi relacji zaufania ustanowionej ze Spółką.

Przestrzeganie niniejszego kodeksu przez pracowników i współpracowników oraz ich zobowiązanie do przestrzegania ogólnych obowiązków lojalności, uczciwości i wykonywania umowy o pracę w dobrej wierze, uznaje się za istotną część zobowiązań umownych również na podstawie i do celów art. 2104 kodeksu cywilnego.

Naruszenie indywidualnych zasad postępowania określonych w niniejszym kodeksie etycznym przez pracowników Spółki stanowi wykroczenie dyscyplinarne, którego postępowanie będzie prowadzone zgodnie z obowiązującym Krajowym Układem Zbiorowym Pracy (CCNL).

Przestrzeganie przez osoby trzecie (dostawców, konsultantów itp.) Kodeksu Postępowania Dostawców, który opiera się na kodeksie etycznym Lanzi, nakłada obowiązek wywiązywania się z obowiązku staranności i dobrej wiary podczas negocjacji oraz realizacji umów zawartych ze Spółką.

Kodeks postępowania jest zatem uważany za integralną część umowy z wyżej wymienionymi stronami, która może zostać rozwiązana, jeśli Spółka dowie się, w zakresie dozwolonym przez charakter i dyscyplinę każdej relacji, o postępowaniu niezgodnym z przepisami.

W odniesieniu do tego kodeksu, firma LANZI:

- zapewnia jego terminowe rozpowszechnianie w organizacji, a w każdym razie wśród wszystkich adresatów;
- zapewnia odpowiednie wsparcie informacyjne;
- wymaga jego przestrzegania przez wszystkich adresatów;
- oczekuje, że odbiorcy będą zgłaszać wszelkie niedociągnięcia i aktywnie przyczyniać się do jego wdrażania;
- zapewnia, że wszystkie aktualizacje i zmiany są publikowane, a w każdym razie są znane adresatom.

ZASADY ODNIESIENIA

Kodeks etyczny LANZI opiera się na następujących zasadach i je uwzględnia:

- **Legalność**
wzrost i rozwój biznesu uzależniony od zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami.
- **Przejrzystość**
zobowiązanie do przejrzystego informowania wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy o swojej sytuacji organizacyjnej i majątkowej.
- **uczciwość i integralność**
zobowiązanie, że relacje ze stronami trzecimi charakteryzują się uczciwością, sprawiedliwością, bezstronnością i profesjonalizmem. Reputacja oparta na uczciwości, spójności i etycznym postępowaniu.
- **Staranność**
ciągłe inwestycje w badania i rozwój oraz pełna zgodność z międzynarodowymi przepisami w celu zapewnienia, że produkt/usługa spełnia wymagane standardy bezpieczeństwa i niezawodności.
- **Uczciwość wobec rynku i konkurentów**
ochrona wartości uczciwej konkurencji i powstrzymanie się od zachowań naruszających prawa konkurencji, prawa autorskie i prawa własności intelektualnej.

- **Zapobieganie konfliktom interesów**
decyzje biznesowe i wybory dokonywane zgodnie z najlepszym interesem Spółki.
- **Bezpieczeństwo i ochrona osób**
promowanie poszanowania integralności fizycznej i moralnej pracowników poprzez inwestowanie w ochronę zdrowia i higienę miejsc pracy oraz rozpowszechnianie kultury bezpieczeństwa, w tym poprzez aktywne zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli. Relacje z pracownikami oparte na lojalności, uczciwości i szacunku, niezależnie od poziomu odpowiedzialności, bez uszczerbku dla różnych ról i funkcji firmy.
- **Włączenie społeczne i równość szans**
waloryzacja różnic między ludźmi o różnych kulturach, perspektywach i doświadczeniach, w celu wzajemnego zdobywania i wymiany nowych umiejętności i wkładów.
- **Ochrona danych osobowych**
przyjęcie procedur zapewniających poufność posiadanych informacji oraz, w każdym przypadku, zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, ze szczególnym uwzględnieniem dekretu ustawodawczego 196/2003 zmienionego dekretem ustawodawczym 101/2018 harmonizującym rozporządzenie UE 2016/679 w sprawie ochrony danych osobowych.
- **Ochrona środowiska**
poszanowanie i promowanie zasad odpowiedzialności za środowisko, zasad ostrożności, zarządzania ryzykiem środowiskowym.

KANONY ZACHOWAŃ I ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

LANZI gwarantuje, że środki są przeznaczane wyłącznie na realizację jej celów statutowych; w każdym razie Spółka nie finansuje ani w żaden inny sposób nie wspiera, nawet pośrednio, spółek lub innych podmiotów nastawionych na zysk, partii politycznych i związków zawodowych, z wyjątkiem, w tym ostatnim przypadku, współpracy składkowej przewidzianej przez prawo, i zastrzega relacje ze środkami masowego przekazu wyłącznie dla funkcji i postaci delegowanych do tego celu.

LANZI organizuje i rozwija swoją działalność biznesową, wymagając od adresatów niniejszego kodeksu dostosowania swojego zachowania do zasad postępowania biznesowego w nim wyrażonych.

Zadaniem każdego z nas jest nadanie konkretnego wyrazu wartościom i zasadom zawartym w kodeksie, aby wzmocnić zaufanie, spójność i ducha zespołu.

a) OGÓLNE KANONY ZACHOWANIA

Bez uszczerbku dla obowiązku przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji, Spółka aktywnie i konkretnie współpracuje z władzami, a to samo jest wymagane od każdego adresata w związku z pełnioną przez niego funkcją.

Wszystkie działania prowadzone w firmie muszą być wykonywane z profesjonalnym i etycznym zaangażowaniem. Każda osoba musi zapewnić profesjonalny wkład współmierny do jej obowiązków w firmie i musi działać w taki sposób, aby chronić jej wizerunek.

Firma LANZI zapewnia, że dobór, wprowadzenie, szkolenie i rozwój zawodowy personelu są odpowiednie do potrzeb jej działalności. Organizacja pracy opiera się na zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z dekretem ustawodawczym 81/2008 z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami.

Adresaci kodeksu będą działać w taki sposób, aby unikać wszelkich możliwych konfliktów interesów, również w odniesieniu do wszelkich możliwych interesów osobistych lub rodzinnych, które mogą kolidować z korzyściami instytucjonalnymi ich działań i/lub bezstronnością ich decyzji.

Spółka podejmuje odpowiednie środki bezpieczeństwa w celu zminimalizowania, zgodnie z postępowaniem technicznym, ryzyka utraty danych, których jest właścicielem, nieuprawnionego dostępu lub nieuprawnionego przetwarzania. Wszyscy adresaci, wykonując swoje funkcje i w ramach swoich kompetencji, są odpowiedzialni za wdrożenie tych środków bezpieczeństwa, zarówno w odniesieniu do narzędzi informatycznych, jak i archiwów i plików papierowych.

LANZI zobowiązuje się do zachowania najwyższego poziomu uczciwości, szczerości i sprawiedliwości we wszystkich transakcjach zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, a zatem powstrzymuje się od wszelkich form niezgodnych z prawem i nieprawidłowych płatności.

Spółka podejmuje wszelkie obowiązkowe i w każdym razie uzasadnione środki ostrożności, aby zapobiegać praniu pieniędzy oraz tworzeniu środków finansowych pochodzących z działalności niezgodnej z prawem. Wszyscy adresaci, wykonując swoje funkcje i w ramach swoich kompetencji, są odpowiedzialni za wdrożenie i egzekwowanie tych środków ostrożności.

LANZI dba o bezpieczeństwo i ochronę środowiska poprzez ciągłe doskonalenie swoich działań w zakresie ochrony środowiska. Firma zobowiązuje się także do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami ochrony środowiska poprzez ocenę wpływu oferowanych produktów/usług na środowisko oraz minimalizowanie ryzyka związanego z prowadzoną działalnością.

b) RELACJE Z PRACOWNIKAMI

LANZI działa zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ. Ma na celu tworzenie i utrzymywanie warunków pracy, które respektują integralność fizyczną i psychiczną pracowników. W tym celu LANZI:

- przyjmuje mechanizmy zwalczania pornografii dziecięcej i, bardziej ogólnie, ochronę dzieciństwa. stanowi, że nie wolno zatrudniać osób nieletnich, w żadnym charakterze i na podstawie jakiegokolwiek formy umowy (praktyki, staże itp.);
- zobowiązuje się unikać wszelkiej dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, seksualność, stan zdrowia, rasę, narodowość, poglądy polityczne i przekonania religijne oraz szanować prawa ludzi, chroniąc ich integralność moralną i gwarantując równe szanse;
- zapewnia warunki płacowe zgodne z postanowieniami umownymi i poziomem odpowiedzialności organizacyjnej;
- promuje metody pracy mające na celu osiągnięcie dobrostanu organizacyjnego poprzez zachęcanie do rytmu pracy zgodnego z osobistymi i rodzinnymi potrzebami pracowników
- gwarantuje swoim pracownikom wolność opinii i wypowiedzi, a także prawo do tworzenia stowarzyszeń i przystępowania do wybranych przez siebie organizacji bez uprzedniego zezwolenia;
- zapobiega i sankcjonuje wszelkie formy zastraszania, mobbingu lub nękania oraz obraźliwe lub znieważające postawy interpersonalne w jakikolwiek sposób szkodzące godności i dobremu samopoczuciu osoby w środowisku pracy;
- nie toleruje żadnej formy pracy nieuregulowanej lub wyczerpującej siły roboczej, przez co rozumie się, oprócz zwykłego braku uregulowania stosunku pracy, każdy rodzaj korzystania z usług pracy, które nie są częścią ram umownych i regulacyjnych zgodnych z ramami kraju odniesienia.

LANZI zobowiązuje się dbać o swoich pracowników, wspierając ich rozwój osobisty i zawodowy, podejmując inicjatywy mające na celu zwiększenie ich zdolności i umiejętności. Wszyscy pracownicy mają zagwarantowane równe szanse w zakresie szkoleń i rozwoju zawodowego, zgodnie z kryteriami merytorycznymi i osiągniętymi wynikami. Dobór pracowników odbywa się na podstawie ich profesjonalizmu i kompetencji, z uwzględnieniem potrzeb firmy oraz zapewnieniem równości szans, unikając wszelkich form dyskryminacji lub faworyzowania.

LANZI dba o zadowolenie swoich pracowników, wspierając inicjatywy mające na celu stworzenie środowiska pracy inspirowanego motywacją i zaangażowaniem, zachęcającego do zdobywania nowych umiejętności oraz umożliwiającego mierzenie, rozpoznawanie i nagradzanie wkładu każdej jednostki i pracy zespołowej.

LANZI jest zaangażowana w rozpowszechnianie i konsolidację kultury bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości ryzyka, promowanie odpowiedzialnego zachowania ze strony wszystkich pracowników oraz pracę na rzecz zachowania zdrowia i bezpieczeństwa personelu, w szczególności poprzez działania prewencyjne.

ekonomiczna jest większa niż symboliczna, a w żadnym wypadku nie mogą przyjmować prezentów, jeśli pociągają one za sobą obowiązek, nawet tylko moralny, odwzajemnienia się darczyńcy poprzez zawarcie transakcji ze spółką. Prezenty obejmują pieniądze i dobra materialne, a także usługi i zniżki na zakup towarów i usług.

W przypadku otrzymania prezentów o znacznej wartości, pracownicy i współpracownicy Spółki mają obowiązek poinformować o tym swojego kierownika lub przełożonego.

Podobnie, odbiorcy modelu nie mogą oferować prezentów, proponować możliwości zatrudnienia lub uprzywilejowanego traktowania poza normalnymi relacjami kurtuazyjnymi w celu uzyskania korzyści o charakterze osobistym, nawet jeśli może to przypadkowo sprzyjać interesom Spółki.

W każdym przypadku zabronione jest przyjmowanie lub wręczanie prezentów pieniężnych

Spółka:

- przyjmuje specjalne procedury mające na celu zapewnienie wyboru i kwalifikacji dostawców godnych zaufania pod względem handlowym i zawodowym, zwracając szczególną uwagę na dostawców działających i zamieszkających poza Wspólnotą Europejską;
- wyklucza formalne lub nieformalne sojusze i stosunki umowne z partnerami dopuszczającymi się naruszeń praw człowieka;
- ocenia swoich strategicznych dostawców również na podstawie ich zdolności do działania i produkcji zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska.

e) RELACJE Z URZĘDNIKAMI PUBLICZNYMI LUB OSOBAMI ODPOWIEDZIALNYMI ZA USŁUGI PUBLICZNE

Kontakty z administracją publiczną oraz instytucjami publicznymi zarezerwowane są wyłącznie dla wyznaczonych i upoważnionych funkcji korporacyjnych i są ściśle związane z realizacją ich konkretnych zadań. Z tego powodu konieczne jest gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z kontaktami z administracją publiczną.

Relacje z organami władzy publicznej opierają się na zasadach przejrzystości i aktywnej współpracy. W związku z tym zabrania się obiecywania lub oferowania, za pośrednictwem swoich pracowników, przedstawicieli lub osób trzecich, funkcjonariuszom publicznym, urzędnikom służby publicznej lub pracownikom administracji publicznej lub innych instytucji publicznych, pieniędzy, dóbr, usług, świadczeń lub wynagrodzeń w jakiejkolwiek formie, a także wywierania nacisku w celu bezprawnego promowania i faworyzowania własnych interesów lub wpływania na decyzje funkcjonariuszy publicznych.

Niedozwolone jest oferowanie prezentów organom publicznym.

Spółka powstrzymuje się od wszelkich działań mających na celu lub w jakikolwiek sposób przyczyniających się do oszukańczego i nienależnego uzyskania wkładów, finansowania, dotacji lub innych wypłat od instytucji i organów publicznych, a po ich należytnym uzyskaniu zapewnia ich prawidłowe i terminowe wykorzystanie.

Prowadząc swoją działalność, Spółka działa w sposób zgodny z prawem i prawidłowy, współpracując z przedstawicielami organów sądowych, policji i wszelkich podmiotów lub funkcjonariuszy publicznych posiadających uprawnienia kontrolne.

f) PRZEJRZYSTOŚĆ RACHUNKOWOŚCI I KONTROLI

LANZI, w ścisłej zgodności z prawem i przepisami obowiązującymi w danym czasie, dąży do ciągłej aktualizacji swojego systemu administracyjnego i księgowego, aby zawsze uzyskać wiarygodne i prawidłowe przedstawienie zdarzeń zarządczych, tak aby zapewnić narzędzia do identyfikacji, zapobiegania i zarządzania, w miarę możliwości, ryzykiem finansowym i operacyjnym, również w odniesieniu do wykorzystania funduszy publicznych i właściwego zarządzania podatkami.

Zapisy księgowe i pochodzące z nich dokumenty opierają się na dokładnych, kompleksowych i weryfikowalnych informacjach; ponadto stosowane są modele planowania i kontroli, które są spójne i odpowiednie dla struktury księgowej.

Wszyscy adresaci kodeksu są zobowiązani do działania w celu zapewnienia, że zdarzenia zarządcze są prawidłowo i szybko reprezentowane, tak aby system administracyjno-księgowy mógł osiągnąć cele opisane powyżej, a podmioty odpowiedzialne za jego kontrolę działały w pełnej zgodności z przepisami prawa.

Prowadząc swoją działalność, Spółka dokonuje wyborów w zakresie zarządzania w oparciu o rygorystyczne analizy ekonomiczne i ostrożne oceny ryzyka, aby zagwarantować optymalne wykorzystanie aktywów i zasobów.

Spółka uznaje, że system podatkowy musi opierać się na zaufaniu i współpracy między obywatelem a organami podatkowymi, w systemie przejrzystości, większej równowagi i skutecznej wzajemności. Dlatego zarządzanie zasobami finansowymi musi odbywać się zgodnie z zasadami przejrzystości, legalności oraz identyfikowalności operacji.

Spółka potępia wszelkie zachowania mające na celu zmianę poprawności i prawdziwości danych oraz informacji zawartych w sprawozdaniach finansowych, raportach lub innych komunikatach korporacyjnych wymaganych przez prawo.

g) WPŁATY I DAROWIZNY NA RZECZ OSÓB TRZECICH

Lanzi nie przekazuje żadnych darowizn finansowych ani rzeczowych politykom, partiom politycznym ani grupom lobbingowym.

LANZI przekazuje darowizny na rzecz organizacji charytatywnych, instytutów badań medycznych, organizacji non-profit i fundacji działających na tym obszarze, aby wspierać grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, służbę zdrowia i kulturę. Co roku publikuje nazwy beneficjentów na swojej stronie internetowej.

KONTROLE I RAPORTOWANIE – ORGAN NADZORCZY

Naruszenia zasad określonych w niniejszym kodeksie etycznym muszą zostać zgłoszone przy użyciu metod przewidzianych w procedurze zgłaszania zachowań niezgodnych z prawem, która reguluje zarządzanie zgłoszeniami przewidzianymi w Dekrecie Ustawodawczym 24/2023, które dotyczą naruszeń modelu organizacyjnego - którego częścią jest kodeks etyczny - oraz zachowań niezgodnych z prawem, o których mowa w Dekrecie Ustawodawczym 231/2001.

Zgłoszenia są przyjmowane przez kierownika ds. raportowania nieprawidłowości, w składzie dr Monica VINAI i dr Luca D'ANDREA, i przez niego zarządzane zgodnie z postanowieniami procedury zgłaszania zachowań niezgodnych z prawem, do której odsyła się w celu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących: i) wewnętrznego systemu zgłaszania i metod wysyłania, ii) podmiotów, które mogą składać zgłoszenia, iii) przedmiotu zgłoszeń, iv) kierownika ds. raportowania, v) metod zarządzania nimi, vi) ochrony gwarantowanej osobom zgłaszającym, osobom zgłaszanym w złej wierze i innym podmiotom wskazanym w prawie, vii) sankcji dla osób naruszających postanowienia Dekretu Ustawodawczego 24/2023.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejszy kodeks etyczny podlega aktualizacji i ewentualnym zmianom, zarówno w odniesieniu do nowych przepisów prawa i ewentualnych doświadczeń operacyjnych, jak i w odniesieniu do ewentualnych zmian w organizacji i/lub działalności LANZI.

Wszelkie zmiany i/lub uzupełnienia niniejszego kodeksu będą wprowadzane w taki sam sposób, jak w momencie jego zatwierdzenia.

Turyn, luty 2025 r.