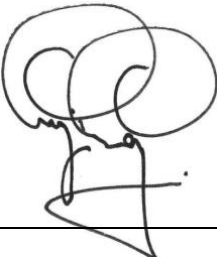


Politica Integrata

<p style="text-align: center;">Approvazione Presidente CdA LANZI Group</p> <p style="text-align: center;">Torino, 22/12/2025</p>	<p style="text-align: center;">Luigi Lanzi</p> 
---	--

La presente Politica Integrata è approvata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, Luigi Lanzi, ed è resa disponibile a tutti gli stakeholder tramite pubblicazione sul sito istituzionale (sezione Governance).

Fondata a Torino nel 1978, LANZI Group Srl opera in Europa e nel mercato internazionale nella progettazione, produzione e commercializzazione di:

- Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), abbigliamento da lavoro e materiale antinfortunistico;
- Sistemi ed equipaggiamenti elettromeccanici ed elettronici per distribuzione, raccolta e gestione di materiali.

Il presente documento definisce le linee guida del modello di gestione integrato, orientato allo sviluppo sostenibile, alla qualità, alla sicurezza, alla responsabilità sociale e alla continuità operativa.

SOSTENIBILITÀ

In un contesto di forte trasformazione economica, tecnologica e ambientale, LANZI Group ha intrapreso un percorso strutturato verso il successo sostenibile, attraverso il Bilancio di Sostenibilità redatto in condizione di volontarietà, in accordo alle linee guida EFRAG VSME.

Obiettivi principali:

- Creare valore condiviso per tutti gli stakeholder.
- Valutare gli impatti economici, sociali, ambientali e legali delle decisioni aziendali.
- Comunicare in modo trasparente obiettivi, risultati e impatti generati.

La sostenibilità diventa dimensione trasversale del **Sustainable Business Model** adottato dall'Azienda.

QUALITÀ

LANZI Group adotta un Sistema di Gestione per la Qualità certificato dal 1996, secondo la norma UNI EN ISO 9001: La qualità è considerata un fattore strategico per competitività, affidabilità e soddisfazione del cliente.

I principi fondamentali su cui si basa sono:

- Ricerca e sviluppo continui di nuovi prodotti e servizi.
- Conformità normativa internazionale e nazionale.
- Puntualità delle consegne e flessibilità logistica.
- Monitoraggio della soddisfazione dei clienti.
- Formazione e responsabilizzazione del personale.
- Miglioramento costante dei processi, del sistema informativo e della comunicazione interna.
- Selezione e qualifica dei fornitori strategici, coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di Qualità.
- L'utilizzo del Laboratorio Tecnologico interno, certificato CTC Lione, consente di sviluppare prodotti a marchio Safety sicuri ed ergonomici, garantendo soprattutto l'innocuità dei materiali impiegati, che rappresenta l'obiettivo prioritario del processo produttivo

RESPONSABILITÀ SOCIALE

LANZI Group considera la Responsabilità Sociale un fattore determinante della propria missione e aderisce ai principi e requisiti della norma *UNI ISO 26000 Guida alla Responsabilità Sociale*.

L'Azienda riconosce la centralità della collettività e collabora con scuole ed enti formativi, accogliendo stagisti e promuovendo l'occupazione giovanile.

Si impegna a:

- Rispettare i diritti umani e garantire pari opportunità.
- Evitare discriminazioni legate a età, genere, orientamento, salute, etnia, nazionalità, opinioni o credo.
- Assicurare condizioni salariali eque e benessere organizzativo.
- Prevenire molestie, mobbing e discriminazioni.
- Combattere il lavoro minorile e proteggere l'infanzia.

I partner produttivi nei Paesi "Best Cost" sono selezionati e monitorati per garantire condizioni sociali e ambientali sostenibili.

RISORSE UMANE

LANZI Group opera in condizioni di mercato eque, nel rispetto dei diritti della persona umana, con particolare riferimento alle categorie più deboli.

Promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose; la Società ritiene fondamentale, tra il resto:

- tutela l'integrità fisica e morale delle persone;
- promuove un clima aziendale inclusivo e rispettoso;
- assicura ritmi di lavoro compatibili con il benessere dei dipendenti;
- applica sistemi di valutazione e sanzione che tutelano dignità e diritti.

AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA (EHS)

LANZI Group ha integrato, mantenuto e migliorato nel tempo un sistema di gestione certificato secondo le norme ISO 14001 e ISO 45001, consapevole dell'impatto delle proprie decisioni, attività e prodotti su ambiente, salute e sicurezza.

AMBIENTE

Pur non generando emissioni o scarichi significativi, l'Azienda:

- utilizza in modo sostenibile le risorse e riduce i consumi energetici;
- previene l'inquinamento tramite mezzi efficienti e manutenzioni programmate;
- riduce plastica e carta e favorisce riciclo e recupero;
- applica procedure per la gestione degli aspetti ambientali e dei rifiuti;
- forma i dipendenti al contenimento degli sprechi;
- controlla l'intera filiera, dalla materia prima allo smaltimento dei prodotti, incentivando materiali eco-compatibili;
- promuove il **Green Procurement** e la progettazione eco-sostenibile (eco-manufacturing).

Per rispondere alle esigenze di una clientela ampia e diversificata, incluse grandi multinazionali, LANZI Group ha adottato una visione sistemica dei processi, estendendo la progettazione al controllo dell'intera filiera — dalle materie prime allo smaltimento — privilegiando materiali e tecnologie eco-compatibili e sostanze sicure per la salute dei lavoratori.

SICUREZZA

La Direzione pone la sicurezza dei lavoratori come obiettivo prioritario, garantendo:

- rispetto della legislazione vigente;
- informazione costante sui rischi;
- formazione e addestramento mirati per ogni mansione;

- consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- progettazione sicura di impianti, attrezzature e ambienti;
- cooperazione tra funzioni aziendali e con enti esterni;
- prevenzione tramite segnalazioni, analisi near-miss e indagini interne;
- riesame periodico del SGSL secondo logica PDCA e risk-based thinking.

Il Documento di Valutazione dei Rischi è aggiornato in modo continuo ed è strutturato in modo da assicurare la massima coerenza tra mansioni e rischi correlati.

RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE

L'Azienda ha adottato:

- Codice Etico;
- Modello Organizzativo e di Gestione (MOG 231/2001) che definisce regole operative e sistema disciplinare;
- programmi di formazione e strumenti di whistleblowing per segnalare comportamenti non conformi.

Le relazioni con i clienti sono improntate a trasparenza, legalità, correttezza e professionalità

BUSINESS CONTINUITY

LANZI Group considera la Business Continuity elemento strategico e:

- ha istituito ruoli e strutture dedicate;
- definisce e diffonde la Politica di Business Continuity;
- identifica servizi chiave e attività critiche;
- presenta annualmente al CdA il Piano per lo Sviluppo e la Continuità del Business